



DCL-19080002040404 Seat No. _____

M. Com. (Sem. IV) (CBCS) (W.E.F. 2019) Examination

July - 2022

**Human Resource Information System : Group-4
(New Course)**

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

સૂચના : બધા જ પ્રશ્નોના જવાબ આપવાના છે.

1 માનવ સંસાધન માહિતી તંત્રનો અર્થ, વ્યાખ્યા અને મહત્વ સમજાવો. 20

અથવા

1 માનવ સંસાધન માહિતી તંત્ર એટલે શું? લઘુ માનવ સંસાધન માહિતી તંત્ર વિશે સમજૂતી આપો. 20

2 માનવ સંસાધન વિગતોનો અર્થ અને વ્યાખ્યા આપો. તેની જરૂરિયાત અને કાર્યક્ષેત્ર સમજાવો. 20

અથવા

2 માનવ સંસાધન વિગતોના વિવિધ અભિગમોની ચર્ચા કરો. 20

3 માનવ સંસાધન આયોજન એટલે શું? માનવ સંસાધન આયોજન વ્યૂહ રચનાના પ્રકારો સમજાવો. 15

અથવા

3 સંચાલન નિર્ણયમાં વ્યૂહાત્મક માનવ સંસાધન આયોજનની ભૂમિકા વિશે સમજાવો. 15

4 માનવ સંસાધન સંચારનો અર્થ અને વ્યાખ્યા આપો. તેની જરૂરિયાત અને મહત્વ સમજાવો. 15

અથવા

4 આદર્શ માનવ સંસાધન સંચાર અંગેના સોનેરી નિયમોની ચર્ચા કરો. 15

ENGLISH VERSION

Instruction : Write answers of all questions.

1 Explain meaning, definition and importance of Human Resource Information System. **20**

OR

1 What is Human Resource Information System? Explain Micro Human Resource Information System. **20**

2 Give meaning and definition of Human Resource Records. Explain its need and scope. **20**

OR

2 Discuss various approaches of Human Resource Records. **20**

3 What do you mean by Human Resource Planning ? Explain types of Human Resource Planning strategies. **15**

OR

3 Explain the role of Strategic Human Resource Planning in management decision. **15**

4 Give meaning and definition of Human Resource Communication. Explain its need and significance. **15**

OR

4 Discuss golden rules of ideal Human Resource Communication. **15**